

KLAUZULA INFORMACYJNA
KANDYDACI DO PRACY, NA PRAKTYKI I STAŻE
MKJ RADIOLOGIA SP. Z O.O.

Szanowni Państwo,

Mając na względzie obowiązujące przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO”) w szczególności art. 13 RODO, a także z uwagi na troskę o właściwe dysponowanie danymi osobowymi kandydatów do pracy, na praktyki i staże, uprzejmie informujemy co następuje.

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych (dalej: Dane Osobowe) jest MKJ Radiologia Sp. z o.o. z siedzibą w Baninie (80-297) przy ul. Gwiazdnej 16, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001077530, NIP: 5892015892, REGON: 360235856.**
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Danych Osobowych przez Administratora prosimy o kontakt z naszym Inspektorem Danych Osobowych za pośrednictwem następującego adresu e-mail: **iodo@mkjradiologia.pl**
3. Dane Osobowe w zależności od konkretnej sytuacji mogą być przetwarzane przez Administratora w różnych uzasadnionych celach i przez różny okres czasu. Poniżej przedstawiamy informacje o celach, podstawach prawnych i okresach przetwarzania Danych Osobowych kandydatów do pracy, na praktyki i staże:

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Okres przetwarzania
1.	Realizacja bieżącego procesu rekrutacyjnego	art. 6 ust. 1 lit. a RODO i/lub art. 22 ¹ Kodeksu pracy – przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody	Przez okres trwania rekrutacji
2.	Czynności związane z nawiązaniem stosunku pracy lub praktyk/stażu, w szczególności badania wstępne	art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia/wykonania umowy	Przez czas trwania czynności bezpośrednio zmierzających do zawarcia umowy
3.	Przechowywanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. a RODO - przetwarzanie odbywa się na podstawie pisemnej zgody	Przez okres czasu wskazany w treści zgody, ale nie dłużej niż 12 miesięcy lub do czasu cofnięcia zgody/wniesienia sprzeciwu

4. Na potrzeby realizacji uzasadnionych celów wskazanych w powyższej tabeli Dane Osobowe mogą być udostępniane następującym współpracującym z Administratorem podmiotom: dostawcom usług poczty elektronicznej, firmom informatycznym oraz archiwizacyjnym, biegłym rewidentom, firmom audytorskim.

5. W związku z przetwarzaniem przez Administratora Danych Osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - 1) dostępu do Danych Osobowych, w tym prawo do uzyskania z nich kopii;
 - 2) żądania sprostowania Danych Osobowych - w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
 - 3) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych;
 - 4) żądania usunięcia Danych Osobowych;
 - 5) żądania przeniesienia oraz ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych;
 - 6) cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych Osobowych w każdym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, chyba że występuje inna podstawa prawna ich przetwarzania.
6. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu Danych Osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie Danych Osobowych jest dobrowolne, jednakże brak ich udostępnienia uniemożliwi wzięcie pod uwagę Pani/Pana kandydatury podczas rekrutacji do pracy, na praktyki lub staż.
8. Administrator nie przetwarza Danych Osobowych w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym tzw. profilowania.
9. Dane Osobowe nie są przekazywane do państw trzecich, tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy, ani też do żadnych organizacji międzynarodowych.
10. Administrator dokłada wielu starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.